

ANEXO I

- PRÊMIO ALBERTO MOREIRA –

2010

CRITÉRIOS GERAIS

- 1 – Instituição da Premiação;
 - 1.1 – Objetivos;
- 2 – Categorias;
- 3 – O processo (etapas);
- 4 – Prazos;
- 5 – Premiação;
- 6 – Critérios;
- 7 – Modelo de currículo;
- 8 – Ficha do candidato;
- 9 – Termo de Compromisso da empresa.

1 – Instituição do Sistema de Premiação

A FETRANSPOR, numa iniciativa que tem por finalidade a valorização dos profissionais que atuam na área dos transportes de passageiros por ônibus, instituiu em 1997 o sistema de premiação de rodoviários denominado “**Prêmio Alberto Moreira**”. Neste sentido, premiar adquire o significado de selecionar exemplos a serem seguidos. Portanto, além do reconhecimento do trabalho de qualidade que foi desenvolvido, a premiação tem o seu caráter educativo ao destacar referenciais e enfatizar valores a serem seguidos.

O compromisso do nosso setor é com a excelência da Mobilidade, portanto, este sistema de premiação implantado é mais uma ferramenta na busca da qualidade deste serviço reconhecendo seus colaboradores.

Desde 1997, através de um processo de escolha fundamentado em critérios bem definidos, prévia e amplamente publicados, são premiados os rodoviários que mais se destacam no exercício das suas atividades. O processo tem início no interior das empresas, passando pelos sindicatos e culminando com a escolha dos Melhores do Ano no Sistema Fetranspor. No entanto, para que a premiação atinja os objetivos a que se propõe, será fundamental a cooperação de todos os integrantes do sistema federativo.

1.1 – Objetivos:

- 1) Valorizar profissionais que atuam no setor de transporte de passageiros por ônibus;
- 2) Divulgar imagem positiva do profissional e do setor para a sociedade em geral;

- 3) Estimular a busca do aprimoramento profissional, da educação continuada, da melhoria do desempenho na prestação do serviço de transporte, da melhoria do relacionamento entre colegas de trabalho, clientes, fornecedores e empresa.

2 – Categorias:

Para facilitar o trabalho das pessoas que, em todos os níveis, estarão com a incumbência de fazer as escolhas, julgamos fundamental a divisão dos rodoviários em **categorias**. Realmente, seria impossível estabelecer critérios justos que servissem tanto para motoristas como para mecânicos, só para citar um exemplo.

As categorias definidas para efeito da premiação são as seguintes:

- a) Motorista
- b) Cobrador
- c) Pessoal Administrativo
- d) Pessoal Operacional
- e) Pessoal de Manutenção

3 – O Processo:

Em 2010 o processo de premiação constituir-se-á de apenas duas etapas de seleção, a saber: Sindicatos e Fetranspor.

Etapa 1: Sindicatos – A partir de critérios próprios, os sindicatos escolherão representantes de sua base territorial, em cada uma das cinco categorias, em número proporcional à sua participação na frota de ônibus do Estado do Rio de Janeiro (**vide quadro abaixo**). Sugerimos que após a escolha, cada sindicato faça uma homenagem aos vencedores, de acordo com recursos disponíveis, com vistas a reconhecer o talento desses profissionais. No prazo estipulado no Art. 6º, letra b, deste Ato, cada sindicato encaminhará à Fetranspor os currículos dos candidatos eleitos, por categoria e sem identificação nominal, nem da empresa, identificando-o apenas pelo código, como descrito no item 7 deste anexo. O currículo deverá conter todas as informações definidas em modelo próprio da FETRANSPOR, além de uma foto, tamanho 24 x 30, com uniforme, quando for o caso.

SINDICATO	% NA FROTA
RIO ÔNIBUS	40%
SETRERJ	15%
TRANSÔNIBUS	14%
SETRANSDUC	9%
SINDPASS	5%
SINFREERJ	4%
SETRANSOL	4%
SINTERJ	4%
SETRANSPETRO	3%
SETRANSPAS	2%

Etapa 2: FETRANSPOR – Caberá à FETRANSPOR a confecção de certificados de participação, pins, medalhas e troféus, que serão entregues aos participantes e aos vencedores das cinco categorias, no dia da solenidade de premiação. Desta forma, TODOS os participantes do certame serão agraciados com o certificado e o pin; os indicados pelos Sindicatos receberão a Medalha Fetranspor; e os quinze finalistas receberão também o Troféu “ALBERTO MOREIRA”, como reconhecimento do Sistema Federativo aos melhores Rodoviários do Ano. A FETRANSPOR ficará incumbida também de organizar uma festa, para os rodoviários e familiares, acompanhada de coquetel e show artístico, encerrando-se assim o ciclo da premiação durante o Etransport. Finalmente, à banca de jurados caberá selecionar, dentre os cinco primeiros lugares de cada categoria, aqueles que serão agraciados com o **Troféu Alberto Moreira**.

4 – Prazos:

A campanha de premiação deverá obedecer aos seguintes prazos:

Etapa 1 - de 1º de Abril a 30 de Julho de 2010 - entrega à FETRANSPOR, pelos sindicatos, de currículos e fotos dos vencedores em suas respectivas bases territoriais.

Etapa 2 – de 1º de agosto a 30 de setembro – confecção, pela FETRANSPOR, de certificados de participação, pins, medalhas e troféus, indicação de jurados e encaminhamento dos currículos dos candidatos para seleção, dentre os critérios estabelecidos, dos quinze melhores rodoviários do ano.

5 – Premiação:

Todos os candidatos farão jus a um certificado e um pin (distintivo). Os indicados pelos Sindicatos receberão a Medalha Fetranspor e, finalmente, os 3 (três) primeiros lugares de cada categoria, selecionados pela banca de jurados da Fetranspor, receberão o **Troféu Alberto Moreira nas versões citadas no Art. 7º, letra b**. Os finalistas poderão convidar para a solenidade de premiação um acompanhante adulto e filhos menores. A Fetranspor se incumbirá de distribuir, além destes convites, número suficiente para que as empresas que tiverem finalistas possam distribuí-los entre diretores e representantes das empresas.

Esta solenidade de premiação consistirá numa festa em homenagem aos rodoviários que mais se destacaram em seu exercício profissional e como cidadãos, na prestação de serviço de transporte à população do Estado do Rio de Janeiro.

A premiação deverá ocorrer em solenidade programada para o dia 11 de Novembro de 2010, durante o Etransport, na Marina da Glória - RJ.

6 – Critérios para participação:

- Requisitos básicos:

- a) Tempo de serviço no sistema (mínimo 05 anos);
- b) Tempo de serviço na empresa (mínimo 02 anos)
- c) Na categoria Motorista, deverá possuir o certificado de Motorista Cidadão e da Resolução 168/04, do Contran.

- Critérios a serem pontuados:

- 1) Interação com clientes internos e externos;
- 2) Prêmios recebidos;
- 3) Aperfeiçoamento profissional;
- 4) Comportamento ético e ações de cidadania;
- 5) Criatividade e iniciativa;

Obs.: Esses itens deverão ser comprovados com apresentação de documentos.

7 – MODELO DE CURRÍCULO

Vide Anexo II do Ato 001/2010.

8 – FICHA DO CANDIDATO (MODELO)

Observação: Esta ficha, após o devido preenchimento, deverá acompanhar o currículo dos rodoviários escolhidos pelo sindicato, em envelope lacrado, em separado, devendo ser **impressa em papel timbrado da empresa** e com a assinatura do diretor responsável pela empresa.

1 – Código (usado no currículo):

2 – Nome:

3 – Residência:

Bairro:

Cidade:

Estado:

Cep:

Telefone:

4 – Filiação:

Pai:

Mãe:

5 – Data do nascimento: ____/____/____

6 – Sexo:

7 – Nacionalidade:

8 – Naturalidade:

9 – Carteira de Identidade:

Órgão expedidor:

Data de emissão:

10 – Carteira de trabalho nº :

11- CPF:

12 – Empresa em que trabalha::

_____, ____/____/____
(Local)

Assinatura do Candidato

Assinatura do Diretor da Empresa

Nome:

CPF :

Serão exigidas cópias dos seguintes documentos:

- CTPS, IDENTIDADE, CPF e comprovante de escolaridade para todos os candidatos;
- e
- Certificado Motorista Cidadão e da Resolução 168/04 do Contran - quando o candidato concorrer na categoria Motorista.

9 – TERMO DE COMPROMISSO DA EMPRESA (MODELO)

(A ser preenchido em papel timbrado da empresa)

Pelo presente Termo a..... (nome da empresa) assume oficialmente o compromisso para com o **Prêmio Alberto Moreira, ciclo 2010**, e para com o(s) seu(s) candidato(s), de proporcionar ao funcionário(s) que a representar(em) durante o transcorrer da premiação, condições de participar(em) e usufruir(em) da solenidade com disponibilidade de tempo, deslocamento e apoio moral.

Rio de Janeiro, ____ de _____ de 2010.

Assinatura do diretor da empresa
Nome do Diretor:

**QUADRO DE INDICADORES E CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DOS RODOVIÁRIOS NO PRÊMIO
ALBERTO MOREIRA – CICLO 2010**

INDICADORES	CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO	COMPROVAÇÃO A OBSERVAR
<p>1 – VIDA PROFISSIONAL (MÁXIMO 70 PONTOS NO SOMATÓRIO DE TODOS OS SUBITENS)</p> <p>1.1 – TEMPO DE SERVIÇO NO SETOR DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS POR ÔNIBUS</p>	<p>ATÉ 5 ANOS</p> <p>DE 6 A 15 ANOS</p> <p>DE 16 A 20 ANOS</p> <p>DE 21 A 25 ANOS</p> <p>26 ANOS OU MAIS</p>	<p>1 PONTO</p> <p>2 PONTOS</p> <p>3 PONTOS</p> <p>4 PONTOS</p> <p>5 PONTOS</p>	<p>CÓPIA DA CARTEIRA DE TRABALHO</p>
<p>1.2 – TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA ATUAL</p>	<p>ATÉ 5 ANOS</p> <p>DE 6 A 10 ANOS</p> <p>DE 11 A 15 ANOS</p> <p>DE 16 A 20 ANOS</p> <p>DE 21 A 25 ANOS</p> <p>26 ANOS OU MAIS</p>	<p>1 PONTO</p> <p>2 PONTOS</p> <p>3 PONTOS</p> <p>4 PONTOS</p> <p>5 PONTOS</p> <p>6 PONTOS</p>	<p>CÓPIA DA CARTEIRA DE TRABALHO</p>

1.3 – CURSOS DE APRIMORAMENTO PROFISSIONAL	AVALIAR CURSOS QUE CONTRIBUAM PARA O APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL DO RODOVIÁRIO EM SUA FUNÇÃO.	MÁXIMO = 10 PONTOS A CRITÉRIO DO JURADO	CÓPIAS DOS CERTIFICADOS OU DIPLOMAS
INDICADORES	CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO	COMPROVAÇÃO A OBSERVAR
1.4 – ESCOLARIDADE	FUNDAMENTAL COMPLETO OU SUPLETIVO 1º GRAU ENSINO MÉDIO COMPLETO OU SUPLETIVO 2º GRAU NÍVEL SUPERIOR	3 PONTOS 5 PONTOS 8 PONTOS	CÓPIAS DE CERTIFICADOS OU DIPLOMAS

1.5 - INTERAÇÃO COM CLIENTES INTERNOS E EXTERNOS	OBSERVAR SE EXISTEM CARTAS, ELOGIOS, OU REGISTROS QUE O PROFISSIONAL TENHA SIDO RECONHECIDO FORMALMENTE	ATÉ O MÁXIMO DE 8 PONTOS A CRITÉRIO DO JURADO	CARTAS, ELOGIOS, PESQUISAS COM PASSAGEIROS, ELOGIOS FORMALIZADOS PELO CRC DA FETRANSPOR,DECLA RAÇÃO DA EMPRESA OU QUALQUER DOCUMENTO QUE COMPROVE O FATO
1.6 – PREMIAÇÃO	VERIFICAR NOS ANEXOS DO CURRÍCULO SE HÁ REGISTROS DE PRÊMIOS RECEBIDOS	MÁXIMO 10 PONTOS	

INDICADORES	CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO	COMPROVAÇÃO A OBSERVAR
1.7 – CAPACIDADE EMPREENDEDORA	QUALIDADE DAS IDÉIAS APRESENTADAS E IMPLEMENTADAS NA EMPRESA PARA MELHORIA DO DESEMPENHO DO SERVIÇO, CRIATIVIDADE DEMONSTRADA NA SOLUÇÃO DE PROBLEMAS	DE 1 A 8 PONTOS	REGISTROS OU RELATOS DE DIRETORES, GERENTES QUE COMPROVEM O FATO
1.8 – EVOLUÇÃO PROFISSIONAL	OBSERVAR NO CURRÍCULO O HISTÓRICO PROFISSIONAL, ASCENSÕES RELACIONAMENTO COM COLEGAS, COMPORTAMENTO ÉTICO	MÁXIMO DE 20 PONTOS	PROCURAR REGISTROS NOS ANEXOS NO PRÓPRIO CURRÍCULO
1.9–EPISÓDIOS MARCANTES NA VIDA PROFISSIONAL (RESSALTAR PONTOS POSITIVOS)	PROCURAR NOS CURRÍCULOS FATOS RELEVANTES QUE MEREÇAM DESTAQUE NA VIDA PROFISSIONAL	A CRITÉRIO DO JURADO DE 1 A 5 PONTOS	REGISTROS DOCUMENTAIS NOS ANEXOS

2 – VIDA FAMILIAR	VALORIZAÇÃO DA FAMÍLIA, PREOCUPAÇÃO COM OS ESTUDOS DOS FILHOS, OUTRAS QUALIDADES PESSOAIS CITADAS, FATOS MARCANTES	MÁXIMO 10 PONTOS	BUSCAR REGISTROS OU RELATOS DE OCORRÊNCIA DE FATOS NO CURRÍCULO
INDICADORES	CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO	COMPROVAÇÃO A OBSERVAR
3 – AÇÕES DE CIDADANIA	PARTICIPAÇÃO CONTÍNUA EM ENTIDADE COMUNITÁRIA, ENFOQUE NA SOCIALIZAÇÃO DO CANDIDATO COM VIZINHOS, AMIGOS, COLEGAS, AÇÕES COMUNITÁRIAS, CAMPANHAS EM PROL DO SER HUMANO E MEIO AMBIENTE	MAXIMO 15 PONTOS	BUSCAR REGISTROS OU RELATOS QUE COMPROVEM OS FATOS

SUGESTÃO PARA DESEMPATE DE CANDIDATOS:

- 1º CRITÉRIO – EVOLUÇÃO PROFISSIONAL (ITEM 1.8)
- 2º CRITÉRIO – CURSOS DE APRIMORAMENTO PROFISSIONAL (ITEM 1.3)
- 3º CRITÉRIO INTERAÇÃO COM OS CLIENTES EXTERNOS E INTERNOS
- 4º CRITÉRIO – MAIOR TEMPO DE SERVIÇO NO SETOR (ITEM 1.1)
- 5º CRITÉRIO – MAIOR TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA ATUAL (ITEM 1.2)